



Le manager, leader du changement

Comment conduire votre équipe vers le changement sans perdre de vue vos objectifs de performance ?

Comment faire participer votre équipe dans le changement et maintenir la motivation collective durant le processus ?

Montrez vos qualités de leadership et faites votre plan de gestion du changement.

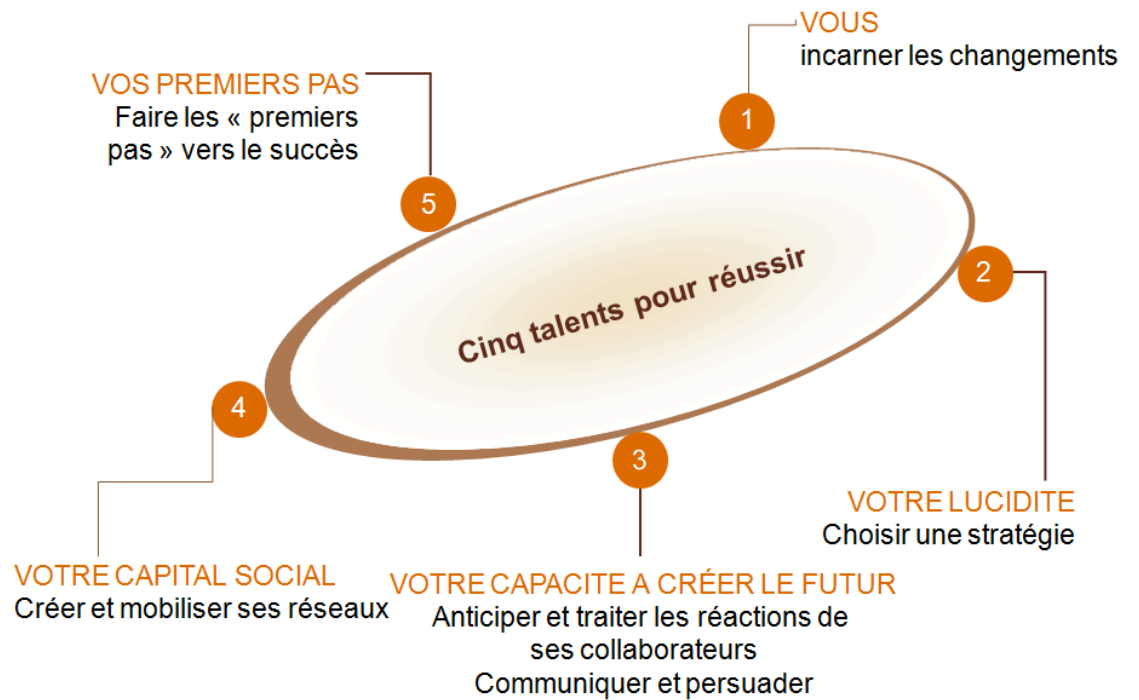
Pour qui:

- Manager hiérarchique et transverse.

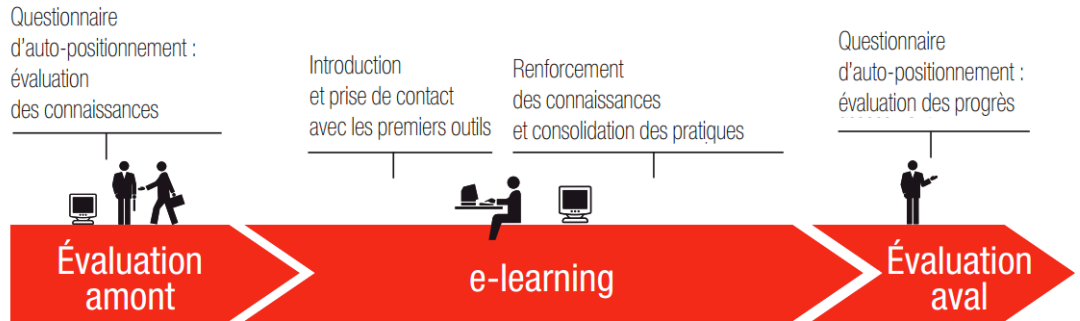
Objectifs :

- Connaître votre profil de leader du changement et identifier celui de vos collaborateurs.
- Clarifier les objectifs du changement et les expliciter à vos équipes.
- Entraîner vos collaborateurs dans le changement en les rendant proactifs.
- Transformer les contraintes en données pour rebondir facilement face aux difficultés.
- Augmenter votre pouvoir d'influence en construisant un réseau d'alliés efficace.

Les 5 talents des changements réussis



Votre parcours en ligne:



Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des connaissances

Manager le changement : identifier son profil

Module eLearning 1

- Définir un style de leader du changement.
- Les 4 grands styles de leader du changement.
- Identifier son propre style.

Manager le changement : démarche et outils

Module eLearning 2

- Traduire le changement en objectifs à atteindre.
- Définir l'objectif et le contexte.
- Identifier des solutions pertinentes pour réussir ses changements.
- Recenser les freins et accélérateurs du changement.
- Anticiper les conséquences du changement.

Votre parcours en ligne: (suite)

Manager le changement : créer la vision du futur

Module eLearning 3

- Penser et construire pro-activement le futur.
- Vivre la méthode des états désirés.
- Oser les questions impertinentes.
- S'approprier la méthode du tableau des finalités.
- Adopter les métaphores.

Manager le changement : la stratégie des alliés

Module eLearning 4

- Adopter la network attitude.
- Faire jouer efficacement les différents types de réseau.
- Identifier les acteurs clés pour mener un changement.
- Reconnaître et gérer les peurs de ses interlocuteurs.
- Adopter une attitude pertinente pour gérer les conflits.

Enclencher la dynamique du changement

Module eLearning 5

- Penser global et agir avec précision.
- S'approprier la théorie de l'engagement.
- Porter son attention sur les petits détails et les premiers pas du changement.
- Utiliser les bonnes pratiques et éviter les écueils.

Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des progrès

Suivi personnalisé tout au long du programme

- Vous aurez la possibilité de voir votre progression directement sur la plateforme en ligne.
- Une hotline technique est à votre disposition du lundi au vendredi afin de s'assurer que le cours fonctionne correctement:
elearning@cegos.ch

Evaluation et Certificats

Evaluation

Test des connaissances: évaluation avant de commencer les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer vos connaissances de base. Ce test peut être effectué seulement une fois. Les résultats ne seront pas pris en compte.

Test des connaissances acquises : évaluation finale après avoir complété les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer l'assimilation des connaissances. Ce test peut être effectué plusieurs fois et seul le meilleur résultat sera retenu.

Certification

Pour pouvoir obtenir un certificat, il vous faudra terminer tous les modules eLearning et obtenir **un minimum de 80% de réussite** au test d'évaluation des progrès durant le programme.

