



L'entretien annuel

Qu'est-ce que la performance pour vous ?

Comment aligner et évaluer les objectifs ?
Comment développer les compétences individuelles et collectives ?

Quelles sont les différentes étapes de l'évaluation ?

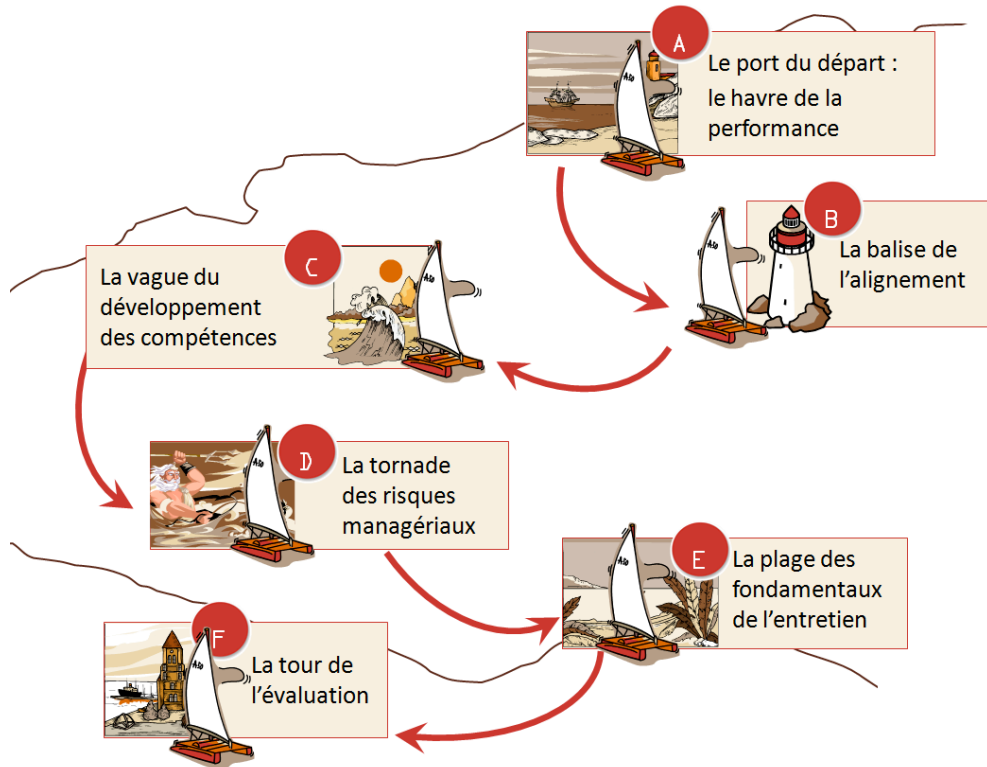
Pour qui:

- Manager de proximité.
- Manager de managers.

Objectifs:

- Repérer les enjeux de l'entretien d'évaluation.
- Conduire l'entretien annuel : connaître les fondamentaux et faire face aux situations difficiles.
- Aligner les objectifs individuels sur la stratégie et les valeurs de l'entreprise.
- Évaluer et développer les compétences individuelles et collectives.
- Renforcer la motivation et l'engagement de ses équipes.

La traversée de l'évaluation



.

Votre parcours en ligne:



Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des connaissances

Préparer et structurer ses entretiens annuels

Module eLearning 1

- Préparer l'entretien annuel.
- Accueillir pour favoriser le dialogue.
- Conduire la phase de bilan.
- Fixer des objectifs et conclure.

Gérer les situations difficiles de l'entretien annuel

Module eLearning 2

- Établir un bon climat de communication.
- Gérer les situations difficiles résultant de l'organisation.
- Gérer les difficultés relationnelles entre le manager et le collaborateur.
- Gérer une personnalité difficile.

Votre parcours en ligne: (suite)

Aligner les objectifs avec la stratégie et les évaluer

Module eLearning 3

- Aligner les objectifs de chacun à la stratégie de l'entreprise.
- Formuler des objectifs SMART.
- Créer les conditions favorables à la fixation d'objectifs et faire face aux désaccords.
- Mesurer l'atteinte des objectifs.

Entretien et plan de développement des compétences

Module eLearning 4

- Être compétent, qu'est-ce que c'est ?
- Évaluer les compétences.
- Construire des plans de développement individuel et collectif.

Évaluer avec éthique et intégrité

Module eLearning 5

- Détecter les risques managériaux liés à l'évaluation et au management par objectifs.
- Se doter d'outils de diagnostic et d'indicateurs de mesure pertinents.
- Relayer les valeurs de l'entreprise.

Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des progrès

Suivi personnalisé tout au long du programme

- Vous aurez la possibilité de voir votre progression directement sur la plateforme en ligne.
- Une hotline technique est à votre disposition du lundi au vendredi afin de s'assurer que le cours fonctionne correctement:
elearning@cegos.ch

Evaluation et Certificats

Evaluation

Test des connaissances: évaluation avant de commencer les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer vos connaissances de base. Ce test peut être effectué seulement une fois. Les résultats ne seront pas pris en compte.

Test des connaissances acquises : évaluation finale après avoir complété les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer l'assimilation des connaissances. Ce test peut être effectué plusieurs fois et seul le meilleur résultat sera retenu.

Certification

Pour pouvoir obtenir un certificat, il vous faudra terminer tous les modules eLearning et obtenir **un minimum de 80% de réussite** au test des connaissances acquises durant le programme

