



Développer votre leadership et celui de vos managers

Faites l'état des lieux du leadership dans votre entreprise.

Orientez l'action individuelle et collective.

Créez un nouveau monde et développez votre impact et charisme

Pour qui:

- Manager de managers
- Top managers
- Membres d'équipes de direction

Objectifs:

- Définir et communiquer un projet d'équipe.
- Adopter la posture et les outils d'un manager coach. Intégrer la dimension émotionnelle du leadership.
- Développer son impact personnel de leader.

Les univers du leadership



La démarche pour installer le leadership global

- Faire émerger des leaders
- Créer un nouveau monde
- Associer les managers
- Avoir de l'impact personnel et être charismatique

Votre parcours en ligne:



Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des connaissances

Bonnes pratiques et contre-indications au leadership

Module eLearning 1

- Faire l'état des lieux du leadership.
- Stimuler le leadership dans son entreprise.
- Découvrir pour les traiter, les contre-indications au leadership.

Instaurer le leadership dans les meilleures conditions

Module eLearning 2

- Découvrir ce qu'est une zone de leadership.
- Définir les bonnes règles du jeu de votre zone de leadership.
- Éviter les erreurs dans la zone de leadership.

Votre parcours en ligne: (suite)

Faire adhérer les managers au leadership

Module eLearning 3

- Clarifier les rôles des managers dans le sens du développement du leadership.
- Associer les managers en les impliquant.
- Coacher les managers pour qu'ils réussissent à faire réussir leurs collaborateurs.

Impact personnel et charisme du leader

Module eLearning 4

- Développer son impact personnel et son charisme.
- Déclencher l'enthousiasme chez ses collaborateurs pour qu'ils s'impliquent encore plus au service des clients et des usagers.
- Prendre ses pouvoirs et permettre aux autres de prendre les leurs.

Les 5 leviers de création de leaders

Module eLearning 5

- Définir des objectifs précis au service de sa vision.
- Créer et maintenir des relations de coopération.
- Observer les effets de ses actions en permanence.
- Faire preuve de flexibilité comportementale.
- Rester authentique.

Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des progrès

Suivi personnalisé tout au long du programme

- Vous aurez la possibilité de voir votre progression directement sur la plateforme en ligne.
- Une hotline technique est à votre disposition du lundi au vendredi afin de s'assurer que le cours fonctionne correctement: elarning@cegos.ch

Evaluation et Certificats

Evaluation

Test des connaissances: évaluation avant de commencer les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer vos connaissances de base. Ce test peut être effectué seulement une fois. Les résultats ne seront pas pris en compte.

Test des connaissances acquises : évaluation finale après avoir terminé les modules eLearning

- 10 questions tirées de l'ensemble des modules eLearning afin d'évaluer l'assimilation des connaissances. Ce test peut être effectué plusieurs fois et seul le meilleur résultat sera retenu.

Certification

Pour pouvoir obtenir un certificat, il vous faudra terminer tous les modules eLearning et obtenir **un minimum de 80% de réussite** au test des connaissances acquises durant le programme

